

芝加哥劳动标准

所有员工均受《反报复条例》(ANTI-RETALIATION ORDINANCE) 的保护



COVID-19 疫苗反报复条例

保护员工免受与 COVID-19 疫苗接种相关的报复

根据《疫苗反报复条例》(The Vaccine Anti-Retaliation Ordinance), 员工可在上班时接种疫苗, 要求强制接种疫苗的雇主应支付员工在接种疫苗期间的工资, 并禁止对上班时接种疫苗的员工实施报复

《疫苗反报复条例》为员工提供以下保护

编号	保护
1	雇主不得要求员工在下班时接种疫苗, 并且不得对上班时接种疫苗的员工实施报复
2	员工可使用累积的带薪病假或带薪休假来接种疫苗, 并且雇主必须同意该请求。
3	如果疫苗接种预约是在员工的上班时, 要求工人接种疫苗的雇主必须支付员工在疫苗接种期间的工资, 每一剂疫苗接种最多给予员工 4 小时。在这种情况下, 雇主不得要求员工使用带薪病假或带薪休假来补偿因接种而失去的工作时间
4	雇主不得对上班时接种疫苗的员工实施报复



提交投诉

致电 311、使用 CHI 311 应用程序, 或在
www.chicago.gov/laborstandards 提交投诉表格

如需更多详情, 请通过 bacplaborstandards@cityofchicago.org
或 312-744-2211 联系劳动标准办公室 (Office of Labor Standards)